



Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 3 di

## infQ azienda – Marzo 2019

### LE ULTIME NOVITÀ

<b>Modalità applicative dei benefici in caso di assunzione di disabili</b>	L'INAIL ha fornito indicazioni sulle modalità di fruizione dei <b>benefici</b> relativi all' <b>assunzione di disabili</b> introdotti dalla Legge di Bilancio 2019. A carico dell'Istituto è previsto il <b>rimborso del 60%</b> della <b>retribuzione</b> corrisposta dal datore alla <b>persona con disabilità</b> da lavoro destinataria di un <b>progetto di reinserimento</b> volto alla conservazione del posto di lavoro che, alla cessazione dello stato di inabilità temporanea assoluta, non possa attendere al lavoro senza la realizzazione degli interventi individuati del predetto progetto, per un periodo <b>non superiore ad un anno</b> . Le retribuzioni rimborsabili sono esclusivamente quelle corrisposte per periodi lavorativi successivi al 1° gennaio 2019.
Circolare INAIL n. 6 del 26 febbraio 2019	
<b>Assunzione di detenuti e internati: le istruzioni sui benefici</b>	Sono fornite le istruzioni operative per la fruizione dei <b>benefici contributivi</b> a favore delle <b>cooperative sociali</b> e delle <b>aziende pubbliche e private</b> , che assumono persone detenute o internate negli istituti penitenziari, ex degenti di ospedali psichiatrici giudiziari e persone condannate e internate ammesse al lavoro esterno. Lo sgravio dei contributi è del <b>95% dell'aliquota complessivamente dovuta</b> , calcolata sulla retribuzione del lavoratore, mentre non trova applicazione sul contributo dello 0,30% per l'integrativo NASPI. Le agevolazioni sono corrisposte sulla base dell' <b>ordine cronologico</b> di ricezione delle domande da parte dei datori di lavoro nei limiti delle risorse stanziare.
Circolare INPS n. 27 del 15 febbraio 2019	
<b>Lavoratori notturni e durata dell'orario</b>	L'Ispettorato Nazionale del Lavoro ha fornito alcune precisazioni in ordine ai limiti dell'orario di lavoro dei <b>lavoratori notturni</b> . In particolare, viene chiarito che il parametro temporale da prendere a riferimento per calcolare la <b>durata media dell'orario</b> di lavoro notturno è la <b>settimana lavorativa</b> intesa come un periodo di <b>6 giorni</b> .
Nota INL n. 1438 del 14 febbraio 2019	
<b>Modalità di fruizione del bonus asilo nido</b>	Le istanze di fruizione del bonus asilo nido possono essere presentate dal 28 gennaio 2019 al <b>31 dicembre 2019</b> , in <b>via telematica o</b> per mezzo dei <b>patronati</b> , allegando le ricevute della retta del primo mese di asilo nido, oppure, per chi usufruisce dell'assistenza domiciliare, il certificato rilasciato dal pediatra.
Circolare INPS n. 14 del 31 gennaio 2019	
<b>Istanza telematica di congedo per le vittime di violenza di genere</b>	Le <b>domande</b> di congedo da parte delle <b>donne vittime di violenza di genere</b> vanno presentate in via telematica. Fino al <b>31 marzo 2019</b> sarà comunque ancora possibile presentare l'istanza in modalità cartacea.
Circolare INPS n. 3 del 25 gennaio 2019	

## COMMENTI

### CONGEDO DI PATERNITÀ: LE NOVITÀ PER L'ANNO 2019

Per i figli nati/adottati o affidati nel 2019, il padre lavoratore dipendente ha diritto a:

- un **congedo obbligatorio** della durata di **5 giorni**, anche **non continuativi**;
- un **congedo facoltativo** della durata di **1 giorno**, da fruire in accordo con la madre e in **sostituzione** di una corrispondente giornata di astensione obbligatoria spettante a quest'ultima.

Entrambi sono utilizzabili nei **primi 5 mesi** decorrenti dalla nascita, dall'ingresso in famiglia o dall'entrata in Italia del minore.

#### Trattamento economico

Per i giorni di congedo obbligatorio e facoltativo del padre spetta un'**indennità giornaliera a carico INPS**, pari al **100% della retribuzione** (intendendosi per tale la retribuzione media globale giornaliera, determinata con le stesse regole previste per il congedo di maternità/paternità).

L'indennità è **corrisposta dal datore di lavoro**, alla fine di ciascun periodo di paga, salvo successivo conguaglio con i contributi e le somme dovute all'Istituto previdenziale.

#### Modalità di richiesta

Per usufruire del congedo (sia obbligatorio che facoltativo) il lavoratore deve **comunicare in forma scritta** al datore di lavoro i giorni prescelti, con **almeno 15 giorni di preavviso**.



In caso di richiesta del **congedo facoltativo**, il lavoratore deve **allegare** alla domanda la **dichiarazione della madre** da cui emerga che la stessa non intende fruire del congedo di maternità per un numero di giorni (uno) equivalente a quello fruito dal padre, con conseguente riduzione del congedo medesimo.

Tale comunicazione deve essere trasmessa, dal lavoratore, anche al **datore di lavoro della madre**.

Di seg

Di seguito si fornisce il fac-simile della richiesta di congedo obbligatorio.

<p>Spett.le ..... via .....</p> <p><b>OGGETTO:</b> Richiesta <b>congedo obbligatorio</b> ex articolo 4, comma 24, lettera a), Legge n. 92/2012 e s.m.i.</p> <p>Il sottoscritto ....., nato a ....., il ..... e residente in ....., via ....., chiede di usufruire del periodo di congedo obbligatorio previsto dall'articolo 4, comma 24, lettera a) della Legge n. 92/2012 e s.m.i. in data .....</p> <p>A tal fine, il sottoscritto comunica che: (scelta alternativa)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la data presunta del parto sarà il .....</li> <li>- la data effettiva di nascita è il .....</li> <li>- la data di ingresso del minore in Italia è il .....</li> <li>- la data di effettivo ingresso in famiglia del minore è il .....</li> </ul> <p>Ringrazio e porgo cordiali saluti.</p> <p>Luogo e data.....</p> <p style="text-align: right;">Firma del lavoratore .....</p>
--

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MARZO 2019

### GIOVEDÌ 7

#### ***Invio CU 2019 Ordinaria***

Ultimo giorno utile per effettuare l'invio telematico all'Agenzia delle Entrate della CU 2019 Ordinaria.

### MARTEDÌ 12

#### ***Invio correttivo CU 2019 Ordinaria***

A seguito di errato invio delle certificazioni, possibile trasmissione delle CU correttive, senza incorrere in sanzioni.

### SABATO 16 ® LUNEDÌ 18

#### ***Ritenute IRPEF mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **febbraio 2019**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### ***Contributi INPS mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2019**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### ***Contributi INPS mensili Gestione separata***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **febbraio 2019** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### ***Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2019**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### ***Contributi INPGI mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2019**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".*

#### ***Contributi operai agricoli***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **luglio – settembre 2018**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Conguaglio sostituti d'imposta**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte inerenti le operazioni di conguaglio eseguite nel corso del mese di **febbraio 2019** da parte dei datori di lavoro e committenti sui redditi corrisposti nel corso dell'anno solare 2018.

**Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**febbraio 2019**).

**DOMENICA 31****CU 2019 Sintetica**

Ultimo giorno utile per consegna:

- certificazione dei redditi di lavoro dipendente e assimilati **anno 2018**;
- certificazione dei redditi di lavoro autonomo, provvigioni e redditi diversi **anno 2018**.

**DOMENICA 31 @ LUNEDÌ 1 (APRILE)****INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **febbraio 2019**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.  
*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **febbraio 2019**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

**Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **febbraio 2019**.

**FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI MARZO 2019**

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. n